

(재)대전디자인진흥원 공고 제2025-44호

2025년 일반직 임기제 직원(산업디자인실장) 채용 공고

대전디자인진흥원의 체계적인 운영과 관리를 위해 전문성과 리더십을 겸비한 산업디자인실 총괄 임기제 직원을 공개채용 합니다.

2025년 5월 9일

재단법인 대전디자인진흥원장

1. 임용직위(직급) 및 인원 : 산업디자인실장(1급) 1명

2. 임기 및 보수

가. 임 기 : 임용일로부터 3년

※ 성과 탁월한 경우에는 1년 단위로 2차에 한하여 근무기간 연장 가능

※ 채용예정 임용일자는 채용일정 추진상황에 따라 변동될 수 있음

나. 보 수 : 임기제 공무원 5급 상당

(제수당 및 성과급 별도, 경력산정 시 내규에 따라 책정)

다. 담당업무

- 산업디자인실 업무 총괄
- 디자인 관련 정책 기획 및 사업 발굴
- 대내외 협력업무(대전시, 유관기관 등)
- 기타 디자인산업 육성에 관한 업무

3. 임용 자격 기준 : 아래 필수 사항 중 1개 이상 해당 되는 자

가. 필수 사항 (응시원서 자격기준에 해당사항 선택)

- ① 공직유관단체·민간기업 해당분야에서 20년 이상 경력 또는 임원급 이상 직위에 2년 이상 경력이 있는 자
- ② 채용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 후 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자
- ③ 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 7년 이상 해당분야의 경력이 있는 자
- ④ 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 10년 이상 해당분야의 경력이 있는 자
- ⑤ 공무원 4급 또는 4급 상당 이상으로 2년 이상 경력이 있는 자
- ⑥ 기타 위 각 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

나. 우대 사항

- 디자인 관련 정책 기획 및 사업 총괄 경력자
- 채용예정 직무분야 관련 자격증 보유자
- 취업지원대상자

※ 공직유관단체의 범위 : 공직자윤리법 제3조의2 및 동법 시행령 제3조의2에 따라 인사혁신처장이 고시한 기관

※ 채용예정 직무분야 관련 전공 : 산업디자인 관련 전공(제품, 포장, 환경, 시각, 서비스디자인 등)

4. 결격사유

가. 피성년후견인 또는 피한정후견인

나. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

다. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

- 라. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
- 마. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 바. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
- 사. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 아. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 자. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 차. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 1) 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 2) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 타. 법인 또는 다른 기관에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 파. 법인 또는 다른 기관에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
- 하. 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
- 거. 그 외의 사항은 「지방공무원법」 제31조를 준용한다.

5. 전형 절차

가. (1차) 서류심사

- 선발인원 : 선발예정인원의 5배수

※ 응시인원이 선발 예정 인원의 5배수 이하일 경우, [1단계] 자격요건 적격여부만 심사

[1단계] 자격요건 적격여부 심사

- 일 정 : 5. 21.(수) ~ 5. 23.(금) 예정
- 채용 담당부서 : 자격요건 적격여부 심사

[2단계] 서류전형 평정요소 심사

- 일 정 : 5. 27.(화) 예정
- 심사위원 : 평정요소(자기소개 및 부서운영방안) 평가
- 평정요소

| 총 점 | 자기소개 | | | 부서 운영방안 | |
|------|------|-------------------|-----|--------------------|------------|
| | 지원동기 | 공공기관 관리 및 운영경험 | 리더십 | 계획의 구체성 및 실현가능성 | 직무수행 태도 |
| 100점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 |

- 배점표 : 100점 / 합격기준 60점 이상
- 점수산정 : 심사위원 합산 평균 점수
- 합격자 선정 : 선발예정인원의 5배수 이하 고득점자순 합격
- 단, 동점자 발생 시 모두 합격자로 함

나. (2차) 면접심사

- 선발인원 : 선발예정인원의 1배수
- 일 정 : 6. 4.(수) 예정
- 면접대상 : 서류심사 합격자

- 면접방법 : 발표면접
 - 심사방식 : PT발표(10분), 질의응답(10분)
 - 발표자료 : 채용담당자 이메일 사전 제출
 - 발표주제 : 부서 운영방안 및 DIDP 발전방향(추후 변동가능)
- 평가항목 : 직무수행능력 및 기본소양 등 종합면접 평가

| 총 점 | 전문성 | 리더십 | 일반소양 | 경영혁신 | 부서운영 | 윤리관 |
|------|-----|-----|------|------|------|-----|
| 100점 | 30점 | 30점 | 10점 | 10점 | 10점 | 10점 |

- 점수산정 : 면접위원 합산 평균 점수
- 합격자 선정 : 채용분야별 면접시험 점수 **60점 이상 고득점자순**
 - 적격자가 없을 시 합격자를 선발하지 않을 수 있음
 - 단, 동점자 발생 시 취업지원대상자, 채용분야 근무경력, 자격증 소지자 순으로 결정하며, 자격증은 대전디자인진흥원 직원채용 규칙 [별표2] 기준에 따름

【직원채용규칙 별표2】

| 5% | | 3% | |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 기술사 • 변호사 • 변리사 • 공인회계사 • 세무사 • 감정평가사 | <ul style="list-style-type: none"> • 공인노무사 • 경영지도사 • 기술지도사 • 건축사 • 법무사 | <ul style="list-style-type: none"> • 제품디자인기사 • 시각디자인기사 • 컬러리스트기사 • 정보처리기사 • 산업안전기사 • 전기기사 | <ul style="list-style-type: none"> • 정보보안기사 • 전산세무/회계 1급 (한국세무사회) • 컴퓨터활용능력 1급 • 정보통신기사 • 소방설비기사 |

다. 임용준비서류 제출 및 결격사유 조회

- 일 정 : 6. 16.(월) 예정
- 면접 합격자 대상 채용신체검사서 및 지원서류 사실 여부 확인
 - 기재사항 중 허위기재 사실이 있는 경우 합격이 취소되고 책임은 응시자에 있음

6. 지원 방법

가. 공고 및 접수 기간 : 2025. 5. 9.(금) ~ 5. 20.(화)

나. 접수방법 : 채용담당자 이메일 접수 / 방문 및 우편접수 불가

※ 이메일 제목은 '임기제지원_지원자성명' 으로 기재하여 기한 엄수하여 제출하며,
첨부파일은 PDF로 변환하여 제출(서식1~3)

다. 접수처 : janelee@didp.or.kr

7. 제출 서류

| 구 분 | 제 출 서 류 |
|-----------------------------|--|
| 지원서류 | ① 응시원서(지원자 서명 및 PDF 변환) 1부 ② 자기소개서(지원자 서명 및 PDF 변환) 1부 ③ 개인정보 수집·이용 동의서(지원자 서명 및 PDF 변환) 1부 |
| 면접시험 전 제출서류 (서류전형합격자) | ④ 졸업(학위)증명서 1부(해당자에 한함) ⑤ 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함) ⑥ 건강보험자격 득실확인서 1부(해당자에 한함) ⑦ 자격(수료)증 각 1부(해당자에 한함) ⑧ 교육사항 증명서 1부(해당자에 한함) ⑨ 취업보호지원대상자 증빙서류(해당자에 한함) |
| 임용준비 제출서류 (면접전형합격자) | ⑩ 채용신체검사서(또는 국가건강검진결과) 1부 ⑪ 기본증명서 1부 ⑫ 가족관계증명서 1부 ⑬ 주민등록초본 1부 ※ 남자는 병역사항 기재 제출 |

※ 모든 증명서는 3개월 이내에 발급받은 원본이어야 하며 사본(스캔 포함) 제출 시 불인정
단, 자격증은 사본 또는 발급기관에서 발행한 자격확인서 제출 가능

※ 경력사항은 '경력(재직)증명서' 와 '건강보험자격득실확인서' 모두 확인되는 경우에만 인정

8. 기타 사항

가. 예비합격자 제도

- 면접 합격자 차순위자를 3배수 이내로 선정
- 유효기간은 최종합격자 발표일 이후 6개월 이내로 함

나. 취업지원 가산제도

- 면접전형에서 일반응시자와 취업지원대상자간 동점 발생 시 취업 지원대상자 우선 합격

다. 채용서류 반환청구

- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 신청기간 내 청구분에 한하여 반환하며, 청구기간 이후에는 반환하지 않음

* 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

* 청구방법 : 반환청구서를 방문제출하거나 반환청구서 스캔본을 이메일로 제출(janelee@didp.or.kr) 📧 [서식4] 채용서류 반환청구서

* 반환방법 : 등기우편물 발송 또는 직접 방문수령

9. 응시자 유의사항

가. 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 응시자의 부적합한 결격사유 확인시 또는 채용 이후 부정합격 확인 시 합격 및 임용 취소될 수 있음

나. 블라인드 채용 전형과 관련하여 학력·출신지·신체조건·연령 등 차별적 요인은 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음. 또한 면접전형 시 응시자 본인 신상에 관한 사항(본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위 등) 발언 금지

다. 응시자는 면접심사 시 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)을 지참하고 직원의 안내에 따라야 함

라. 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있고, 변경 시 심사실시일 7일 전까지 대전디자인진흥원 홈페이지(www.didp.or.kr) 「채용공고」란에 게시 공고

- 마. 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 자격 미비자의 응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자 책임임
- 바. 응시원서와 각종 증명서(자격증, 경력증명서 등)의 기재사항이 다르거나 심사에 관한 규정을 위반한 자는 당해 심사를 무효로 함
- 사. 응시자는 응시번호, 시험시간 및 장소, 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인의 불이익이 될 수 있음
- 아. 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자는 재학 및 재직여부에 관계없이 채용예정일에 정상출근이 가능해야 함
- 자. 예비합격자는 채용분야 3배수 이내로 둘 수 있으며, 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사, 채용비리 등으로 결원이 발생한 경우 필요시 예비합격자를 우선으로 추가 임용함
- 차. 기타 궁금한 사항은 경영지원팀(☎ 042-930-7812)으로 문의

상기 명시된 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.