

2021년

NCS 기업활용 컨설팅 사업 참여기업 모집 공고

한국디자인진흥원 공고 제 2021-1호

기업의 전체직무 분석 및 직무기술서를 도출하여 역량 기반의 인사체계를 디자인 및 적용하고, 채용·교육훈련 방안을 설계하여 지원함으로써 능력중심의 사회 구현과 기업의 경영환경 개선(생산성 향상 등)에 기여하기 위한 NCS 기업 활용 컨설팅 사업에 많은 신청바랍니다.

2021. 01.19

한국디자인진흥원장

◆ 컨설팅 지원의 장점

- ◎ 기업내 전직무 분석 및 직무기술서 도출
- ◎ 전직무 분석 기반의 인사체계 디자인 및 역량모델링
- ◎ 전직무분석 결과를 토대로 채용·교육훈련 체계 구성
- ◎ 근로자의 채용부터 승진·배치까지의 공정하고 합리적인 도구 개발

- ① (지원 대상) 중견·중소기업으로서 NCS에 기반하여 기업의 전직무 분석 및 직무기술서를 도출하여 역량 기반의 인사체계 디자인 및 적용(역량모델링)코자 하는 기업 중 CEO의 도입 및 활용 의지가 높은 기업으로 상시 근로자 수*가 30인 이상인 기업(1,000명 이상인 기업도 가능)

* 상시근로자수(일용근로자, 외국인 근로자, 임시직 근로자 포함) 30명 이상

② (컨설팅 유형별 지원 내용)

○ (기본형 컨설팅)

- 기업의 모든직무 분석 및 직무기술서 도출 및 직무 재설계 방안 제공
- 직무분석 결과를 통한 컨설팅 활용교육 코칭

○ (확장형 컨설팅)

- NCS 기업활용 컨설팅 기지원기업(2015~2017)중 미분석 직무에 대한 추가 직무분석, 역량기반의 인사체계 디자인 및 적용(채용·교육훈련 방안 설계)

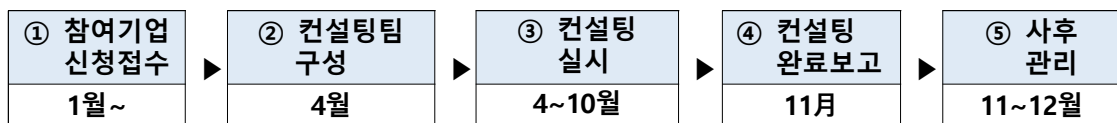
○ (기본형+확장형 컨설팅)

- 기본형 및 확장형 컨설팅에 제시된 전 과업

③ (유형별 컨설팅기간) 4월 ~10월

- 기본형(4개월)
- 확장형(6개월)
- 기본형+확장형(7개월)

④ (컨설팅 진행 절차)



⑤ (사전 모집기간) '21. 01. 19(화) ~ 02. 05(금)까지 접수

⑥ (컨설팅 기대효과) 체계적인 인적자원 개발 및 관리 여건이 열악한 중견·중소 기업들의 핵심인재 육성 및 과학적 직무체계 정립을 통한 체계적 기업운영

- ① 근로자의 지속적인 역량관리 용이
 - 평생경력개발 경로를 활용해 근로자의 경력경로 설계
 - 수준별 교육훈련프로그램 도입
- ② 기업 환경에 적합한 사내 직무체계 정립 (체계적인 직무기술서 개발 포함)
- ③ 우수한 인력확보를 위한 채용 및 과학적 인사관리 실현
- ④ 사내 임직원의 역량향상을 위한 역량진단 및 평가체계 기반 마련
- ⑤ 개인 직무 능력을 인사 평가자료로 활용하여 실력중심의 인사 실현
- ⑥ 경력경로 설계로 근로자의 역량관리 강화, 학습에 대한 임직원들의 조직풍토 조성

<접수 및 문의>

- 한국디자인진흥원 디자인·문화콘텐츠분야 인적자원개발위원회(ISC)
 - 신청방법 : 아래 담당자 이메일로 접수
 - 연락처 : 031-780-2191
 - 이메일 : jang0149@kidp.or.kr
- ※ 한국디자인진흥원 홈페이지 공지 참조(www.kidp.or.kr)

별첨 : 제출양식(수행계획서 및 협약서) 각 1부. 끝.