

2022년 일반직(임기제) 직원채용 공고

대전디자인진흥원의 체계적인 운영 및 관리를 위해 리더십과 전문성을 갖춘 유능한 리더를 공개 채용하고자 하오니 역량 있는 인재의 많은 참여를 바랍니다.

2022년 8월 26일

재단법인 대전디자인진흥원장

1. 채용개요

- 채용직급 및 인원 : 일반직(임기제) 1명
- 채용분야 및 담당업무

채용분야	근무부서	인원	담당업무(채용기간)
경영기획	경영기획실	1	경영기획실 업무 총괄 (2022.10.15. ~ 2025.10.14.) <ul style="list-style-type: none">- 경영평가 총괄, 기관 대내·외 실적평가 대응- 윤리·인권경영 및 청렴·반부패 총괄- 이사회 및 인사·운영위원회 운영 총괄- 예산의 편성·조정 총괄- 국시비 사업유치 관련 대내외 대응- 기타 경영기획실 업무 총괄

* 조직 및 정원 규정 제9조 제3항에 의거하여 성과가 탁월한 경우에는 공고절차를 거치지 않고 인사위원회 의결을 거쳐 1년 단위로 2차에 한하여 근무기간을 연장할 수 있음

○ 채용전형

① 1차 : 서류심사 전형

② 2차 : 면접심사 전형

– 면접심사 방식 : PT발표(10분), 질의응답(10분)

– 프리젠테이션 자료 : MS파워포인트로 작성 후 9.27.(화)까지 담당자 이메일(horizon@didp.or.kr) 제출

– PT주제 : 부서 운영방안 및 대전디자인진흥원 발전 방향

2. 결격사유 및 지원자격

○ 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 병역법에 의한 병역을 기피한 사람
9. 기타 법인 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 사람

○ 자격조건

구분	자 격 기 준
경영기획 (1급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직유관단체·민간기업 해당분야에서 20년 이상 경력이 있는 사람 ○ 채용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 후 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 사람 ○ 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 7년 이상 해당분야의 경력이 있는 사람 ○ 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 10년 이상 해당분야의 경력이 있는 사람 ○ 공무원 5급 또는 5급 상당 이상으로 2년 이상 경력이 있는 사람
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영기획 총괄 업무 경력자 ○ 직무관련 자격증 보유자 ○ 취업지원 대상자(국가유공자 등)

※ 공직유관단체 : 공직자윤리법 제3조의2 및 같은법 시행령 제3조의2에 따라 인사혁신처장이 고시한 기관

※ 채용예정 직무분야 관련 전공 : 경영학, 경제학, 회계학, 행정학, 법학

3. 보수 및 근로조건

○ 기본연봉 : 62,686천원 / 경력 산정 전(경력산정에 따라 최대 20% 가산)

※ 연봉은 제수당 및 경영평가 성과급 별도, 경력산정시 내규에 따라 책정

○ 근무지 : 대전디자인진흥원 (유성구 테크노9로 35)

○ 근무조건 : 주5일제, 주40시간 / 휴게시간 1시간 포함

4. 전형방법

○ 전형 일정

구 분	기 간	비 고
채용공고	8.26.~9.12.	홈페이지 및 통합채용정보포털 공고
원서접수	8.26.~9.12.	이메일 제출 및 접수
서류심사 합격자 발표	9.16.(예정)	홈페이지 게재 및 개별통보
면접심사	9.29.(예정)	시간 및 장소 : 추후 안내
면접심사 합격자 발표	9.30.(예정)	홈페이지 게재 및 개별통보
증빙서류 제출	9.30.~10.4.	채용 증빙서류 제출 및 결격사유 조회
최종합격자 발표	10.11.	홈페이지 게재 및 개별통보
근로계약(예정)	10.15.(예정)	일반직(임기제) 근로계약서 작성 ※ 10.15.(토)이므로 출근일은 10.17.(월) 예정

※ 전형 일정은 대전디자인진흥원 사정에 따라 조정될 수 있으며, 변경된 사항은 대전디자인진흥원 홈페이지 게재 또는 개별통보 함.

○ 응시 지원서류 제출

- 접수기간 : 2022. 8. 26.(금) ~ 9. 12.(월)

- 제출방법 : 이메일(horizon@didp.or.kr) 제출 / 방문 및 우편 접수 불가

※ 이메일 제목은 '채용분야-성명'(예시: 경영기획-홍길동)으로 기재하여 제출 및 기한 엄수 (첨부파일은 1개의 파일로 제출)

○ 서류심사 : 적격 여부, 응시원서, 자기소개서 등 근거로 서류심사

- 서류심사 배점표에 의거 채용분야별 선발예정 인원의 7배수 이내로 합격자 선정 예정

구분	총점(100점)			
	학력	경력	자기소개서	부서 운영방안
일반직(임기제)	15	20	30	35

○ 면접시험 : 프리젠테이션 발표 면접 (서류심사 합격자에 한함)

- 발표면접을 통한 종합심사로 면접시험 고득점 순위로 결정

일반소양	전문성	리더십	경영혁신	부서운영	윤리관
10	30	30	10	10	10

- 동점자 발생 시 취업지원대상자, 자격증 소지자 순으로 합격자를 결정

○ 증빙서류 제출

- 면접 합격자 대상 채용신체검사서 및 지원서류 사실 여부 확인
- 기재사항 중 허위기재 사실이 있는 경우 합격이 취소되고 책임은 응시자에 있음

○ 가점사항

구분	내용
적용대상	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
가산점	○ 관계법령에 의거 서류 전형 및 면접시험 점수에 각각 가산점 부여 - 취업지원대상자 : 전형단계별 만점의 5% 또는 10% * 가점 비율은 취업지원대상자 증명서 상에 기재된 바와 같음 (단, 법령에 따라 채용분야별 4명 이상인 경우에 적용 가능)
유의사항	○ 가산점이 중복될 경우에는 가장 유리한 1개 항목만 적용 ○ 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 사전에 반드시 확인하여 응시원서에 기재 ○ 응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 취업지원 대상자 증명서 미제출시에는 불인정

5. 제출서류

○ 전형별 제출서류

구분	제출서류
지원서류	① 응시원서(지원자 서명 및 PDF 변환) 1부 ② 자기소개서(지원자 서명 및 PDF 변환) 1부
면접시험 전 제출서류	③ 개인정보 제공 동의서(지정 서식) 1부 ④ 취업지원(보호)대상자 증명서 1부(해당자에 한함) ⑤ 졸업(학위)증명서 1부(해당자에 한함) ⑥ 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함) ⑦ 건강보험자격 득실확인서 1부(해당자에 한함) ⑧ 자격(수료)증 각 1부(해당자에 한함) ⑨ 교육사항 증명서 1부(해당자에 한함)
임용준비 제출서류	⑩ 채용신체검사서 1부 ⑪ 기본증명서 1부 ⑫ 가족관계증명서 1부 ⑬ 주민등록초본 1부 ※ 남자는 병역사항 기재 제출

※ 모든 증명서는 3개월 이내에 발급받은 원본이어야 하며 사본(스캔 포함) 제출 시 불인정
단, 자격증은 사본 또는 발급기관에서 발행한 자격확인서 제출 가능

※ 경력사항은 ‘경력(재직)증명서’와 ‘건강보험자격득실확인서’ 모두 확인되는 경우에만 인정

- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 신청기간 내 청구분에 한하여 반환하며, 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않음

* **청구기간** : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

* **청구방법** : 반환청구서를 방문제출하거나 반환청구서 스캔본을 이메일(horizon@didp.or.kr)로 제출(제출방법 택1)

* **반환방법** : 등기우편물 발송 또는 직접 방문수령

6. 응시자 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 **응시자의 부적합한 결격사유 확인 시 또는 채용 이후 부정합격 확인 시** 합격 및 임용 취소될 수 있음
- 코로나-19 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여 채용일정 등이 변경될 수 있으니 전형별 안내를 반드시 숙지하여 주시고, 일정변경 등 사유 발생시 홈페이지 등을 통하여 안내 예정
- 코로나-19 확진판정자 및 자가격리자의 경우 완치 판정 또는 자가격리 해제 확인이 된 경우에만 면접시험에 응시 가능하며, 시험 당일 의심증상이 있는 응시자는 별도 장소에서 분리 응시 진행
- 블라인드 채용 전형과 관련하여 학력·출신지·신체조건·연령 등 차별적 요인은 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음.
또한, 면접전형 시 응시자 본인 신상에 관한 사항(본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위 등) 발언 금지
- 응시자는 면접시험 시 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)을 지참하고 직원의 안내에 따라야 함
- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 대전디자인진흥원 인터넷 홈페이지(www.didp.or.kr) 「채용공고」란에 게시 공고
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 자격 미비자의 응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자 책임임

- 응시원서와 각종 증명서(자격증, 경력증명서 등)의 기재사항이 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 당해 시험을 무효로 함
- 응시자는 응시번호, 시험시간 및 장소, 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인의 불이익이 될 수 있음
- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자는 재학 및 재직여부에 관계없이 채용예정일에 정상출근이 가능해야 함
- 채용분야별 1배수 이내로 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사, 채용비리 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자를 우선으로 추가 임용함
- 기타 문의사항은 대전디자인진흥원 경영기획실(☎ 042-930-7811)

상기 명시된 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.