

# 대전디자인진흥원 2022년 주요업무계획

**DIDP** 대전디자인진흥원

2022. 1. 10.(월)



# 대전디자인진흥원

## 미션·비전·목표·추진전략

“대전디자인진흥원은  
미래 디자인·과학기술 융합을 통해  
디자인 비즈니스 활성화 토대를 마련,  
대한민국 중심 디자인 산업 거점 기관으로  
도약하겠습니다”

### 미션

디자인 혁신, 지역경제 활성화, 삶의 질 향상

### 비전

미래 디자인·과학기술 융합 비즈니스의 허브

### 목표

미래 신산업 창출을 위한  
디자인 혁신활동 선도

디자인 서비스 실천을 통한  
사회적 가치 창출

### 추진전략



과학기술 융합  
디자인  
혁신기반 구축



지역산업  
디자인  
역량 강화



미래 디자인  
융합 인재  
양성



시민과 함께 하는  
사회적 가치 실현





# 2021 대전디자인진흥원 업무 추진현황

정원 확대

'21년 정원 13명 대비 '22년 18명으로 확대

DIDP

▶ 2022년 예산 약 69억원(시비 33억, 국비 20억, 위탁 10억, 자체 6억)으로 '21년 예산(52억원) 대비 34% 증액

대전디자인페스타 개최

**대전·충청권 지역 디자인 산업 중장기 육성 비전 선포(12.15.)**

- ▶ 제30회 대전디자인공모전 수상자 및 디자인 공로자 시상
- ▶ 디자인 지원사업 성과품 및 공모전 수상작 등 전시

국·시비 확보를  
통한 신규사업  
추진

- (1) 전 세대가 어울리는 대청호 생태 놀이공간 조성 추진
- (2) 대전의 콘텐츠와 스토리에 기반한 문화관광상품(기념품) 개발
- (3) 기업 보유 특허 기술 활용 제품디자인 개발 및 지식재산권 출원
- (4) 디지털미디어 교육을 통한 취·창업 역량강화 지원
- (5) 디자인 산업 관련 문제해결을 위한 디자인법률자문단 운영
- (6) K-Healing 상품 공유브랜드 개발 및 맞춤형 상품화 컨설팅
- (7) 온택트 디자인 큐레이터 육성 및 취업연계 지원
- (8) 세계일류 디자이너 양성 및 산·학 협력 프로젝트 추진
- (9) 지역 제조기업 디자인 R&D 지원 등 디자인사업화 기반구축
- (10) 지역 중소기업 디자인 수요를 반영한 맞춤형 디자인 개발지원
- (11) 중소기업·소상공인 디자인 애로해결 지원
- (12) 공모전 운영시스템 구축 등 디자인산업 역량강화



지역  
디자인산업  
육성을 위한  
기반구축  
지속 추진

# 2021 대전디자인진흥원 기관운영 성과

## 1. 임직원 소통 활성화 및 ESG 경영 등 사회적 가치 창출 노력

기관의 역량을 극대화하기 위해 임직원의 소통을 활성화하고 환경·사회·거버넌스 등 사회적 책임 이행을 위한 활동 전개

### 소통 활성화

- 월례조회시 <DIDP 소통+>를 통해 조직문화 공유
- <원장과의 대화>, <부패행위신고> 등 게시판 개설
- 노동자-사용자 간 상생과 화합을 위한 노사간담회
- 다양한 의견수렴을 위한 부서별/직급별 간담회
- 임직원에 대한 존중과 배려를 위한 생일 축하(매월)
- 지식·아이디어·취향을 공유하는 디자인씽킹랩(매주)

### ESG 경영

- 생활 속 친환경 실천 캠페인 전개
  - 재활용 분리수거 실천, PC 절전모드 설정, 계단 이용, 개인 컵 사용, 음식 남기지 않기
- 갑천변 환경정화+체육활동을 함께하는 <플로깅>
- 장애인 자립지원단 연계 인쇄물 제작
- 녹색제품 구매 실적(13건, 32,881,740원)
- 중증장애인 생산품 구매 실적(5건, 2,601,600원)



## 2. 윤리/인권경영 체계 구축 및 청렴·반부패 시책 추진

체계적이고 전략적인 윤리/인권경영 이행 및 리스크 관리를 통해 청렴하고 인권친화적인 일터를 조성하고 지속가능한 공공기관으로 도약

### 윤리경영

- 청렴·반부패 정책을 기획·총괄하는 청렴TF 운영
- 직원들이 청렴업무 추진 전반에 관한 의견을 자유롭게 개진하고 반영하는 청렴토크 개최
- 겸직신고 및 외부강의의 모니터링 실시
- 직원들의 자발적인 참여를 유도하는 청렴 챌린지
- 자체 청렴도 조사를 시행하고 결과를 공유

### 인권경영

- 인권경영위원회 개최(변호사·인권활동가 등 참여)
- 대전광역시 인권보호기구와 협업체계 구축
- 인권경영 모니터링 프로세스 구축·운영
- 직원간 서로 존중·배려하는 조직문화 캠페인 전개
- 4대 폭력 및 아동학대 예방, 장애인 인식개선 교육
- 인권보호 노력·성과를 담은 인권경영 보고서 발간



## 2022 대전디자인진흥원 주요업무 추진계획

대전·충청권 디자인 허브  
도약을 위한 기관역량 제고



### DIDP 비전 달성을 위한 성과관리체계 구축·시행

- 핵심성과지표(KPI) 설정 및 주기적 점검을 통한 조직성과 향상 추진

\* 성과목표의 부서별 달성 수준을 주기적으로 확인해 보고하고 그 결과를 차년도 계획에 환류하는 형태로 운영

- 출연기관 경영평가 지표와 연계하여 경영전략 실행동력 확보

### 윤리/인권경영 및 반부패·청렴 시책 수준 향상 추진

- 기관의 업무전반에 걸친 투명성·신뢰성 제고를 위해 <청렴시민감사관> 제도 도입

\* 진흥원이 수행하는 사업의 전 과정을 독립된 제3자의 지위에서 검토하고 제도개선 등을 권고하는 역할

- 청렴 시책평가 우수기관의 수범사례 벤치마킹을 통한 윤리/인권경영 수준 향상

### 직원 직무역량 제고 및 사회적 책임 이행을 위한 교육훈련 강화

- 환경변화에 능동적으로 대처하고 전략수립·이행능력 향상을 위한 전문교육 참여

\* 지방공공기관 신규자 과정, 소통형 리더십 역량강화, 명품보고서 작성, 친환경 도시디자인 등

- 4대 폭력 예방, 산업안전보건, 장애인 인식개선 등 법정 의무교육 이수

### 임직원 소통 활성화 및 직무수행 효율화를 위한 방안 추진

- 부서별/직급별 간담회 등을 수시로 개최하고 건의·애로사항에 대한 신속한 조치 노력

- 직원 각자가 자율적이고 창의적으로 직무를 수행하는 조직문화 형성 유도

## 2022년 대전 UCLG세계총회 성공적인 개최를 희망합니다

스마트시티 전시회,  
사이언스 페스티벌,  
한류문화축제 등 주요  
행사와 연계한 다양한  
문화·관광 프로그램을  
통해 세계 속의 대전을  
홍보하고 시민들의  
자긍심을 높일 수 있는  
행사가 될 것으로  
기대하며

대전디자인진흥원도  
최선을 다해  
지원하겠습니다.

